



## EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES- HOMMES

Année 2022

Où en est ALEDIA sur l'égalité salariale Femmes- Hommes ?

Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés ont l'obligation de calculer et publier, chaque année, leur index de l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes.

L'Index  
professionnelle  
Femmes - Hommes  
est constitué de :

**4 indicateurs**

Il est évalué sur :

**100 points**

- Ecart de rémunération Femmes et Hommes (sur 40 points) :  
⇒ **36** points - ALEDIA
- Ecart de répartition des augmentations individuelles (sur 35 points) :  
⇒ **35** points - ALEDIA
- Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité ( sur 15 points) :  
⇒ **15** points - ALEDIA
- Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10 points) :  
⇒ **0** point - ALEDIA



Valeur de l'Index pour  
ALEDIA :

(du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022)

**86/100**